



Hoja de Datos Padres e Hijos

Antecedentes

- Debido a que cada vez más familias se han trasladado desde las zonas rurales a las zonas urbanas, más adultos están trabajando fuera de sus hogares, y más mujeres han entrado en el mercado de trabajo remunerado, hay un número creciente de niños que viven en hogares donde todos los adultos trabajan por un salario fuera del hogar. Una estimación conservadora global estima esa cifra en 340 millones de niños menores de seis años y 590 millones de niños entre las edades de seis y 14 años.
- Las condiciones de trabajo formuladas originalmente sobre el hecho de que los empleados no cuidan de sus hijos u otros miembros de la familia deben ser cambiadas para reflejar las nuevas realidades globales. Los adultos que trabajan—tanto hombres como mujeres- necesitan permisos remunerados de trabajo para cuidar a sus hijos pequeños, así como permisos ocasionales para cuidar de sus hijos mayores si estos lo necesitan.
- El Centro de Análisis de la Política Mundial (WORLD Policy Analysis Center) presenta nuevos descubrimientos sobre la disponibilidad global de permisos por maternidad y/o paternidad y permisos para el cuidado de los hijos, basándose en los análisis originales de la legislación laboral en los países de todo el mundo.

Hallazgos

- La evidencia confirma que los permisos por maternidad remunerados mejora significativamente la salud de los bebés y los niños. En la mayor parte del mundo, proporcionar permisos por maternidad remunerados es la norma; en **sólo ocho países no ofrecen la licencia pagada de maternidad**. El único país de ingresos altos que no proporciona este permiso remunerado es los Estados Unidos.
- Mucho menos progreso a nivel mundial se ha demostrado con el permiso por paternidad remunerado. Considerando los casos en los que los permisos son solo para los padres, o en aquellos casos en los que los permisos están disponible para cualquiera de los padres, **sólo una minoría de países, 93, proporcionan permisos por paternidad**. 46 de ellos ofrecen menos de tres semanas. La licencia remunerada de paternidad (específicamente para padres) está disponible en sólo 78 países.
- Se ha demostrado que el proporcionar a los padres un permiso pagado para no ir a trabajar para cuidar a un niño enfermo o lesionado tiene efectos beneficiosos para salud de los niños y su bienestar. **Sólo 60 países de todo el mundo proporcionana los padres vacaciones pagadas específicamente para atender las necesidades de salud de sus hijos**. En los países que no proporcionan permisos retribuidos, los padres están protegidos de la pérdida de trabajo si están cuidando a un niño enfermo, pero todavía sufren la pérdida de salario; 15 países garantizan solo permiso sin sueldo para atender las necesidades de salud de los niños.
- Algunos países han legislado los permisos que se puede tomar los padres para atender a las necesidades de la familia en general. Son permisos que se pueden tomar a discreción del empleado, o permisos que se pueden tomar para emergencias. Cuando estas variantes se tienen en cuenta, 84 países proporcionan vacaciones pagadas y 20 de permisos sin sueldo que se pueden conseguir para atender las necesidades de salud de un niño.





WORLD POLICY
FORUM

El Centro de Análisis de Políticas del Mundo (WORLD Policy Analysis Center) apunta a mejorar la cantidad y calidad de datos comparativos a nivel mundial sobre políticas públicas que afectan a la salud humana, el desarrollo, el bienestar, y la equidad.

© Septiembre 2014 WORLD Policy Analysis Center

