



Fiche d'Informations Parents et Enfants

Contexte

- Le fait que de plus en plus de familles aient délaissé les zones rurales pour migrer vers des zones urbaines, de plus en plus d'adultes travaillent hors domicile et de plus en plus de femmes ont rejoint la population active. Par conséquent, le nombre d'enfants vivant dans un foyer où tous les adultes travaillent hors domicile a augmenté ; selon une estimation prudente, le nombre d'enfants concernés mondialement serait de 340 millions pour les enfants de moins de six ans et de 590 millions pour les enfants âgés de six à 14 ans.
- Les conditions de travail définies à l'origine ne prennent pas en compte le fait que les adultes travaillant aient besoin de s'occuper des enfants, ou d'autres membres de la famille ; ces conditions doivent être changées pour mieux correspondre à la réalité mondiale d'aujourd'hui. Les adultes qui travaillent, hommes et femmes, doivent pouvoir bénéficier de congés payés pour s'occuper de leurs enfants en bas âge ainsi qu'occasionnellement de temps libre pour pouvoir s'occuper d'enfants plus âgés dont l'état de santé l'exige.
- Le Centre d'analyse des politiques mondiales (WORLD Policy Analysis Center) présente de nouvelles conclusions sur la disponibilité à travers le monde de congés maternité, congés paternité et de congés permettant de s'occuper des enfants.

Conclusions

- Des preuves confirment que des congés payés accordés aux nouveaux parents contribuent à améliorer de manière considérable la santé des nourrissons et des enfants. Dans la majorité des pays, les congés maternité pour les jeunes mamans constituent la norme ; **il n'existe que huit pays qui ne garantissent pas de congés maternité, payés**. Parmi les pays à revenu élevé, seuls les États-Unis ne procurent pas ces congés.
- En matière de congés paternité, on constate un bien moindre progrès mondialement. Si l'on prend en compte les congés disponibles uniquement aux pères et ceux disponibles aux deux parents, **seule une minorité de 93 pays mettent des congés paternité payés à disposition des jeunes pères**. Quarante-six de ces pays offrent moins de trois semaines. Un congé spécifiquement octroyé au père n'est disponible que dans 78 pays.
- La possibilité pour les parents devant s'occuper d'un enfant malade ou blessé de prendre un congé payé a été prouvé comme ayant un impact bénéfique sur la santé et le bien-être de l'enfant. **Seuls 60 pays à travers le monde offrent la possibilité aux parents de prendre des congés payés pour répondre spécifiquement aux besoins de santé de leurs enfants**. Dans les pays où les congés sans solde sont disponibles, les parents bénéficient d'une garantie de conserver leur emploi s'ils doivent s'occuper d'un enfant malade mais ils subissent alors une perte de salaire. 15 pays garantissent des congés sans solde pour répondre aux besoins de santé des enfants.
- Certains pays offrent des congés « légaux » qui peuvent être pris pour des besoins familiaux en général, à la discrétion de l'employé ou pour des raisons urgentes. En prenant en compte ces différentes options, 84 pays offrent des congés payés et 20 accordent des congés sans solde pour répondre aux besoins de santé des enfants.





WORLD POLICY
FORUM

Le Centre d'analyse des politiques mondiales (WORLD Policy Analysis Center) vise à améliorer la quantité et la qualité des données comparatives à l'échelle mondiale sur les politiques affectant la santé humaine, le développement, le bien-être et l'équité.

© Septembre 2014 WORLD Policy Analysis Center

