

Licencias retribuidas por necesidades de salud de familiares adultos



WORLD Policy Analysis Center

PUNTOS CLAVE

El 58% de los países no concede ninguna licencia retribuida para atender las necesidades de salud de los familiares adultos del trabajador, incluido por enfermedad grave de cónyuges, padres ya mayores, o hijos adultos

El 78% de los países no ofrece al menos 2 semanas de licencia retribuida para atender las necesidades de salud de un progenitor mayor.

Aunque las licencias por necesidades de salud de familiares adultos son más comunes en los países de ingreso alto (el 63% las concede), el 37% de los países de ingreso bajo y el 36% de los de ingreso medio demuestran que también son factibles en estos países.

Contrapeso entre empleo y cuidados a familiares

- Estudios realizados en países muy diversos han revelado que, cuando los apoyos y las licencias son inadecuados, el cuidado de familiares adultos puede repercutir negativamente en el empleo, las horas de trabajo, los ingresos y las trayectorias laborales de los familiares que prestan los cuidados.
- A medida que se alarga la vida laboral y envejece la población mundial, es probable que aumenten las responsabilidades de aquellos trabajadores que prestan cuidados.
- Las licencias retribuidas para el cuidado de familiares adultos pueden contribuir en gran medida a la capacidad de los trabajadores de satisfacer las necesidades de salud recurrentes y a corto plazo de familiares enfermos, ancianos o discapacitados.

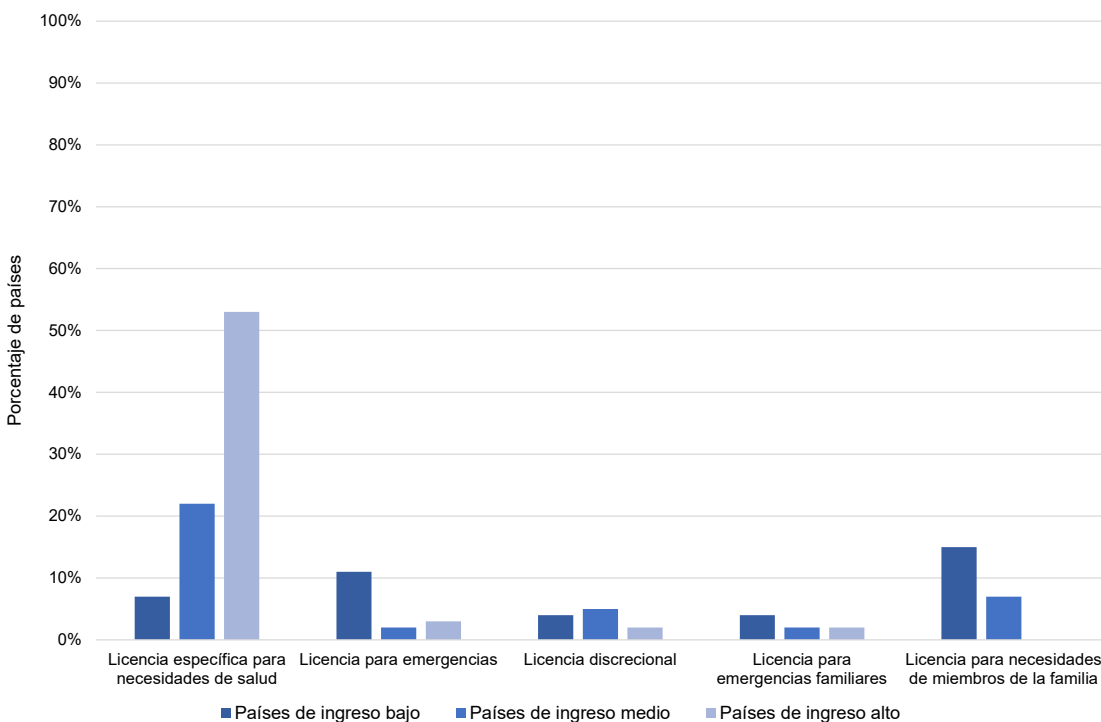
Esto tiene implicaciones especialmente significativas para el desempeño económico y el bienestar de las mujeres y los trabajadores de más edad, que son quienes asumen mayores responsabilidades en el cuidado de familiares adultos.

- Sin embargo, en 2022, la mayoría de los países no ofrece licencias retribuidas para atender las necesidades de salud de familiares adultos. Además, incluso cuando se dispone de licencias retribuidas, existen importantes limitaciones que dificultan la capacidad de los trabajadores para tomarlas y prestar cuidados.

Tipos de licencias disponibles

- Diferentes países garantizan a los trabajadores distintos tipos de licencia, a veces combinados, que pueden utilizarse para atender las necesidades de salud de familiares adultos:

Diferentes tipos de licencias remuneradas, según el nivel nacional de ingreso



- Licencia específica para atender necesidades de salud
- Licencia específica para atender las necesidades de miembros de la familia, sin limitarse a necesidades de salud
- Licencia reservada para emergencias
- Licencia disponible sólo para emergencias familiares
- Licencia discrecional más amplia

- Los países conceden de forma más común licencias por motivos de salud y licencias para atender las necesidades generales de miembros de la familia.
- Los países de ingreso alto tienen más probabilidades de conceder licencias retribuidas por motivos de salud que los países de ingreso bajo (53% frente a 7%).
- Los países de ingreso bajo tienen más probabilidades de ofrecer licencias



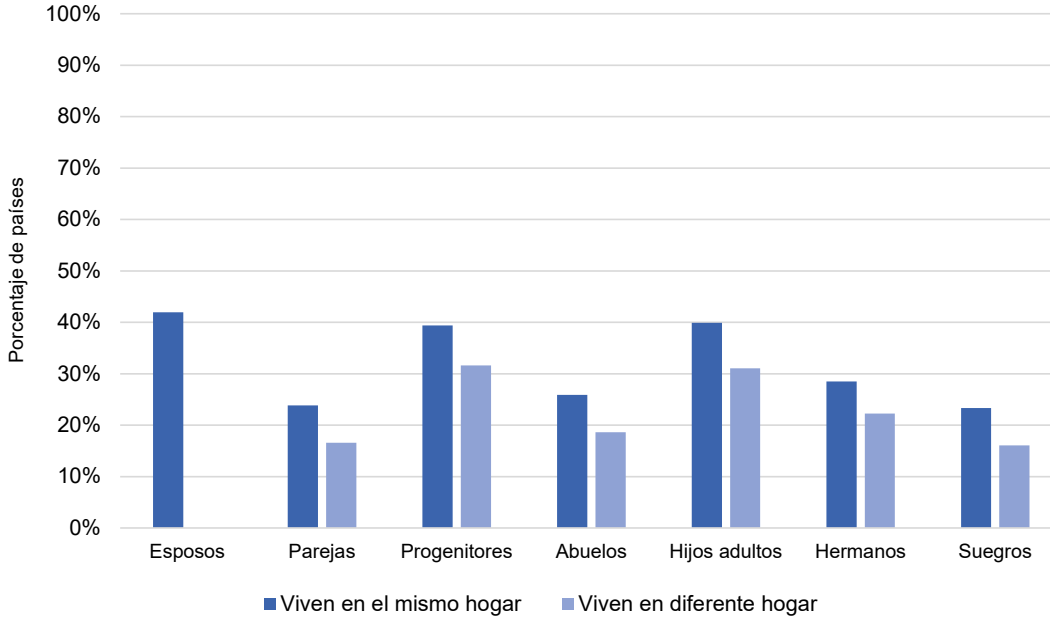
WORLD Policy Analysis Center

ACERCA DE LOS DATOS

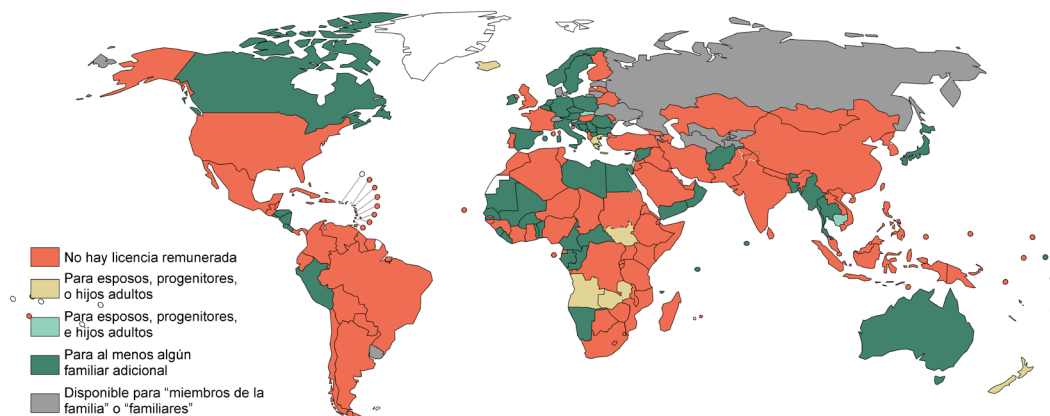
Esta ficha informativa presenta las conclusiones del siguiente artículo (en inglés):

Jody Heymann, Amy Raub, Willetta Waisath, Alison Earle, Pamela Stek, and Aleta Sprague (2022). [Paid leave to meet the health needs of aging family members in 193 countries.](#) *Journal of Aging & Social Policy.* DOI: 10.1080/08959420.2022.2110804.

Disponibilidad de licencia remunerada para familiares que viven en el mismo o en diferente hogar que el trabajador



Disponibilidad de licencia remunerada para familiares que viven en el mismo hogar que el trabajador



Disponible para "miembros de la familia" o "familiares" quiere decir que la legislación garantiza de forma general una licencia para atender a las necesidades de salud familiar, pero no especifica los tipos de familiares. Nueva Zelanda es el único país que garantiza licencia para parejas sin especificar también si las garantiza para progenitores e hijos adultos. Nueva Zelanda garantiza una licencia remunerada para esposos, parejas, y dependientes.

Fuente: Centro de Análisis de Políticas del Mundo (WORLD), Base de datos sobre trabajo de adultos, 2022

retribuidas para necesidades familiares que los países de renta alta (15% frente a 0%).

Disponibilidad de licencias para distintos miembros de la familia

- Para que más miembros de la familia puedan compartir las responsabilidades de cuidado y para facilitar el cuidado en el seno de diferentes estructuras y relaciones familiares, es importante garantizar que un amplio abanico de miembros de la familia pueda disfrutar de las licencias.
- Sin embargo, mientras que las licencias retribuidas que pueden utilizarse para atender las necesidades de salud de progenitores mayores, esposos o hijos adultos son los más comunes, son menos los países que conceden licencias retribuidas para cuidar de un hermano, abuelo, suegro o pareja.
- Sin tener en cuenta los diferentes tipos de relaciones familiares, son menos los países que también garantizan licencias retribuidas para cuidar a familiares que no viven en el mismo hogar que el trabajador, sobre todo en los países de ingreso bajo y medio. Por ejemplo, mientras que el 45% de los países de ingreso alto garantizan licencias retribuidas para cuidar a los padres que viven fuera del hogar, sólo el 28% de los países de ingreso medio y el 19% de los países de ingreso bajo lo hacen.

Duración de las licencias disponibles

- Las licencias que con mayor probabilidad estarán disponibles durante periodos prolongados son aquéllas que son específicas para motivos de salud. Mientras tanto, las licencias para emergencia, emergencia familiar, discrecionales o para necesidades familiares suelen ser de 2 semanas o menos.
- En los casos de enfermedades muy graves o terminales, diferentes afecciones crónicas, hospitalización y recuperación, o dependencia de adultos mayores, una licencia más breve puede ser insuficiente para proporcionar un apoyo adecuado, sobre todo si las responsabilidades de cuidados no pueden repartirse entre varios cuidadores.
- En el caso de las licencias por motivos de salud, 12 países garantizan al menos 6 semanas para atender las necesidades de salud de un progenitor mayor o un hijo adulto, y 13 lo hacen para los esposos. Ningún país ofrece al menos 6 semanas de permiso para emergencias, emergencias familiares, discrecionales o para necesidades familiares.
- Debido en parte a las diferencias en los tipos de licencias concedidas según el nivel de renta del país, las diferencias en la duración de las licencias retribuidas son notables. Por ejemplo, 1 de cada 5 países de ingreso alto garantiza al menos 6 semanas de licencia retribuida que pueden utilizarse para cuidar a un esposo enfermo, en comparación con 1 único país de ingreso medio y ningún país de ingreso bajo.

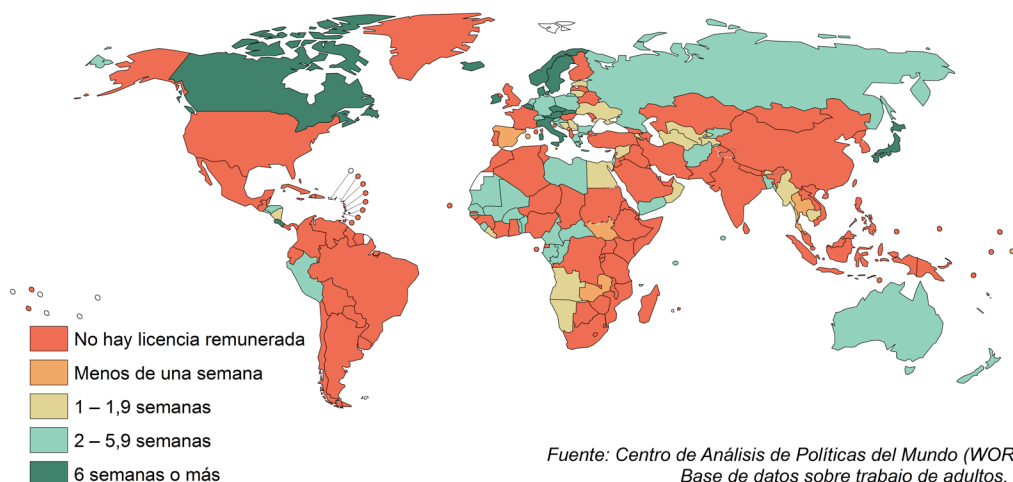


WORLD Policy
Analysis Center

ACERCA DE LA METODOLOGÍA

Este análisis se basa en una revisión sistemática de la legislación original y sus garantías otorgadas al sector privado a fecha de enero de 2022 en los 193 Estados miembros de la Organización de las Naciones Unidas. Para información más completa sobre la metodología consulte: worldpolicycenter.org/topics/care/methods.

¿Cuánto dura la licencia remunerada para que los trabajadores se ocupen de las necesidades graves de salud de un esposo?



Fuente: Centro de Análisis de Políticas del Mundo (WORLD),
Base de datos sobre trabajo de adultos, 2022

Cantidad de la subvención salarial

- La idoneidad de las tasas de sustitución salarial durante la licencia puede influir notablemente tanto en la capacidad de los cuidadores para tomar la licencia como en la repartición equitativa de la toma de licencias entre hombres y mujeres, lo que tiene amplias consecuencias para el desempeño económico de las mujeres.
- La mayoría de los países ofrecen una tasa de sustitución salarial de al menos el 80%

para las licencias que pueden utilizarse para cubrir las necesidades de salud de los familiares adultos, pero en algunos países la sustitución salarial máxima es muy inferior.

- Aunque las licencias por motivos de salud tienden a ser de mayor duración, es menos probable que ofrezcan el salario íntegro durante la licencia. Las licencias para emergencias, discrecionales y para necesidades familiares, más breves, suelen ser de salario íntegro.



**WORLD Policy
Analysis Center**

SOBRE WORLD

El Centro de Análisis de Políticas del Mundo (WORLD Policy Analysis Center) tiene como objetivo mejorar la cantidad y la calidad de datos comparativos a nivel mundial sobre políticas públicas que afectan a la salud, el desarrollo, el bienestar y la equidad humanos. Con estos datos, WORLD aporta información a los debates sobre políticas públicas, facilita el estudio comparativo de los avances, la viabilidad y la eficacia de estas políticas; y hace avanzar esfuerzos para responsabilizar a legisladores y formuladores de políticas de su toma de decisiones.

Sitio web:
worldpolicycenter.org

Correo electrónico:
world@ph.ucla.edu