

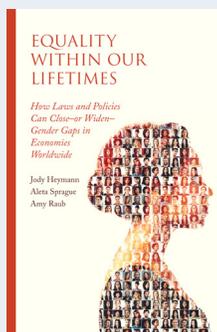
# Congés payés pour les besoins de santé de la famille

## Principales conclusions

- Alors que presque tous les pays garantissent au moins un certain soutien aux travailleurs après la naissance d'un enfant, les besoins en matière de soins à d'autres étapes de la vie sont souvent très mal pris en compte.
- Seuls 42 % des pays adoptent une approche des congés payés pouvant être utilisés pour répondre aux besoins de santé des membres adultes de la famille, tandis que 55 % seulement offrent des congés pouvant être utilisés pour répondre aux besoins de santé des enfants au-delà de la petite enfance.
- En outre, la durée des congés payés est souvent insuffisante pour répondre aux besoins de santé. Par exemple, seuls 25 % des pays offrent au moins deux semaines de congé payé aux travailleurs qui s'occupent d'un parent gravement malade, tandis que 39 % seulement offrent au moins deux semaines à ceux qui s'occupent d'un enfant gravement malade.
- En outre, les besoins de santé courants sont également insuffisamment pris en compte. Seuls 37 % des pays prennent des mesures pour offrir des congés payés pouvant être utilisés pour répondre aux besoins de santé courants des enfants.

## À propos de *Equality within Our Lifetimes*

Pour plus d'informations et une liste complète des études résumées dans ce bulletin, voir les chapitres 6 et 7 du livre en accès libre [Equality within Our Lifetimes: How Laws and Policies Can Close – or Widen – Gender Gaps in Economies Worldwide](#) (Jody Heymann, Aleta Sprague, and Amy Raub; University of California Press, 2023).



Construisant et analysant une base de données de lois et de politiques couvrant 193 pays, *Equality within Our Lifetimes* examine systématiquement le chemin parcouru et celui qu'il nous reste à parcourir pour adopter des solutions fondées sur des preuves afin de combler les écarts entre les sexes en matière d'emploi, de revenus, de possibilités de leadership, et encore plus.

Ce bulletin examine la disponibilité dans le monde entier de congés payés pour les travailleurs afin de répondre aux besoins de santé des enfants et des membres adultes de la famille, une politique qui est essentielle à la fois pour l'égalité des sexes et la santé des familles.

## Disparités entre les sexes dans les services de soins non rémunéré

Dans le monde entier, les femmes fournissent la majorité des soins non rémunérés aux membres de la famille, quel que soit leur âge, ce qui, bien que souvent invisible, a une valeur économique considérable.

- En moyenne, les femmes consacrent ~4,5 heures par jour à des activités de soins non rémunérées, soit 3 heures de plus que les hommes.
- S'ils étaient rémunérés au salaire horaire minimum, les services de soins non rémunérés représenteraient environ 9 % du PIB mondial, soit plus de 7 000 milliards de dollars en 2021.

L'inégalité des sexes en matière de soins tout au long de la vie compromet les résultats économiques des femmes.

- 606 millions de femmes en âge de travailler, et moins d'un dixième d'hommes, ne font pas partie de la population active dans le monde en raison du travail de soins non rémunéré.
- Les responsabilités liées aux soins contribuent également à la surreprésentation des femmes dans le travail à temps partiel et aux taux élevés de retraite anticipée involontaire, qui causent ou exacerbent souvent la vulnérabilité financière.
- La discrimination sur le lieu de travail à l'encontre des soignants et le manque de soutien aux soignants peuvent entraîner des conséquences négatives sur le travail, telles que de mauvaises évaluations et des licenciements.

Ces dernières années, les responsables politiques ont accordé une plus grande attention à la manière dont la conception et la disponibilité du congé parental rémunéré peuvent façonner l'égalité des sexes à la maison et au travail — alors que le congé destiné à répondre aux besoins de santé des enfants plus âgés et des membres adultes de la famille a reçu moins d'attention.

- Des politiques de congés payés bien conçues pour répondre aux besoins de santé de la famille peuvent encourager les hommes à assumer un rôle égal dans la prestation de soins, et faire en sorte que les besoins en matière de soins n'aient pas un impact disproportionné sur l'emploi des femmes.
- Les aspects importants de la conception de politiques de rémunération comprennent la durée du congé, les règles relatives à l'éligibilité, les taux de remplacement du salaire et les incitations à la prise de congé par les hommes.

## Congé payé pour les besoins de santé des membres adultes de la famille

Dans le monde, 42 % des pays adoptent une approche visant à garantir un congé payé pouvant être utilisé pour répondre aux besoins de santé des adultes. Ces approches comprennent :



- Congé spécifique pour les besoins de santé des membres adultes de la famille (57 pays)
- Les types de congés généraux qui ne sont pas spécifiques à la santé de la famille, tels que les congés discrétionnaires, les congés pour besoins familiaux et les congés d'urgence (25 pays)

Même lorsque des congés payés sont disponibles, les choix de conception des politiques peuvent limiter l'éligibilité des travailleurs et leur capacité à fournir des soins adéquats.

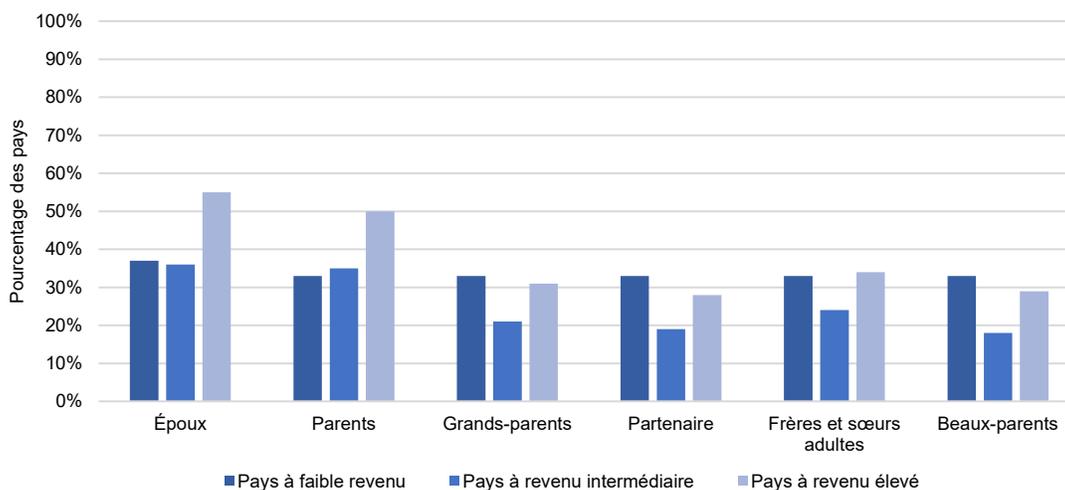
- **Durée :**
  - Seuls douze pays offrent au moins six semaines de congé payé que les travailleurs peuvent utiliser pour s'occuper d'un parent gravement malade.
  - Six autres pays garantissent au moins deux semaines

de congé payé de ce type.

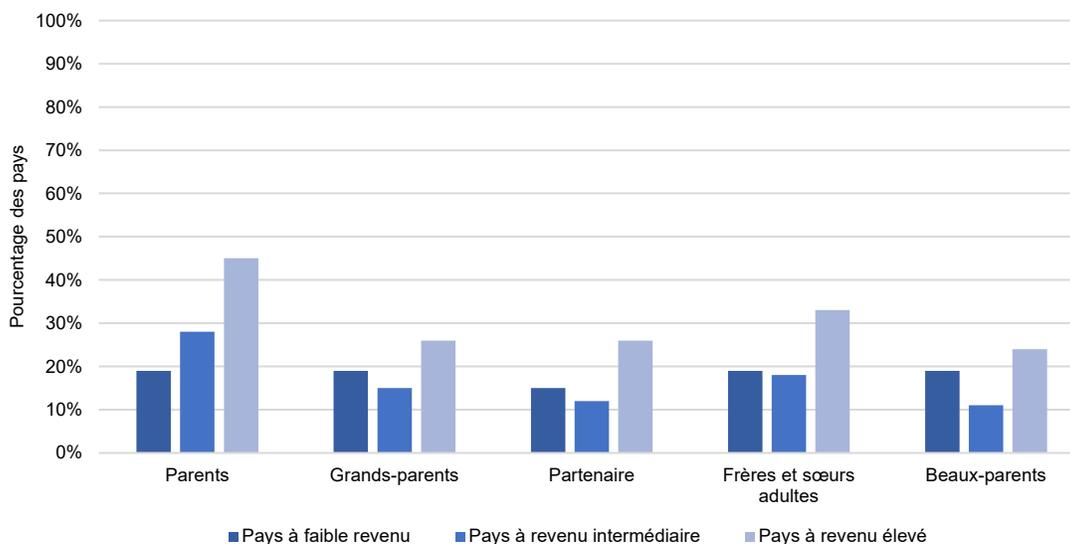
- **Disponibilité en fonction du type de besoin de santé :**
  - 2 pays limitent le congé payé aux soins de fin de vie.
  - 8 pays prévoient des congés payés pour les besoins de santé généraux des membres adultes de la famille et des congés supplémentaires pour des cas spécifiques, tels qu'une maladie grave ou des soins de fin de vie.
- **Disponibilité en fonction de la relation avec le soignant :**
  - Si la plupart des pays disposant d'un congé payé de ce type autorisent la prise en charge des conjoints ou des parents, ils sont beaucoup moins nombreux à autoriser la prise en charge des frères et sœurs, des beaux-parents ou des partenaires non mariés.

### Des congés payés sont-ils disponibles pour répondre aux besoins de santé de tous les membres adultes de la famille ?

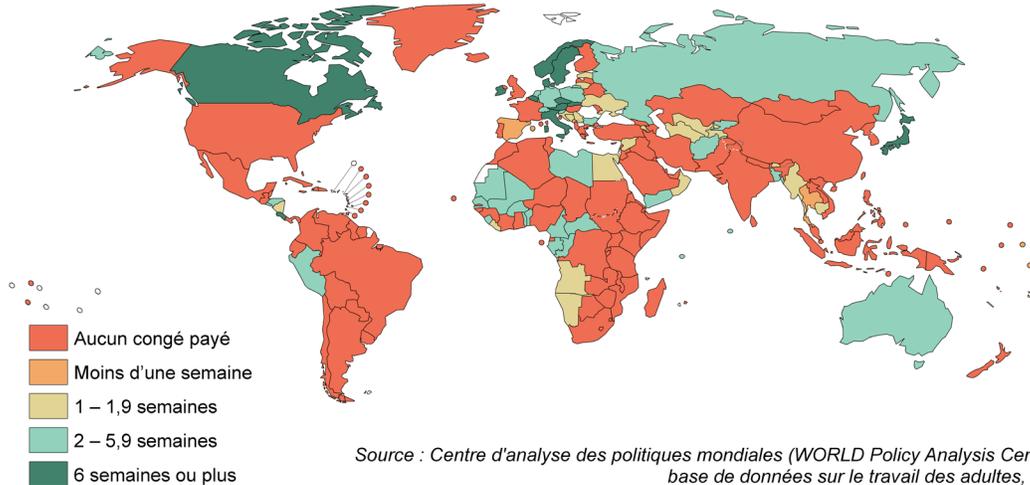
Vivant dans le même ménage que l'aidant qui travaille



Vivant en dehors du ménage de l'aidant qui travaille



## De combien de congés payés les travailleurs disposent-ils pour répondre aux besoins de santé graves d'un parent ?



- Dans 15 pays où un congé payé est disponible pour les besoins de santé des parents, ceux-ci doivent vivre dans le ménage du travailleur.
- 3 pays n'ont aucune disposition aux travailleurs de prendre globalement des congés payés pour les parents, mais autorisent les congés payés pour s'occuper de membres de la famille dépendants, ce qui peut créer des obstacles à la prise de congés pour les parents qui sont encore capables de vivre de manière indépendante.
- **Remplacement du salaire :** Dans 10 des 82 pays disposant d'un congé payé pour les besoins de santé des membres adultes de la famille, les paiements ne représentent que 40 à 59 % du salaire ou sont fixés à un faible taux forfaitaire,

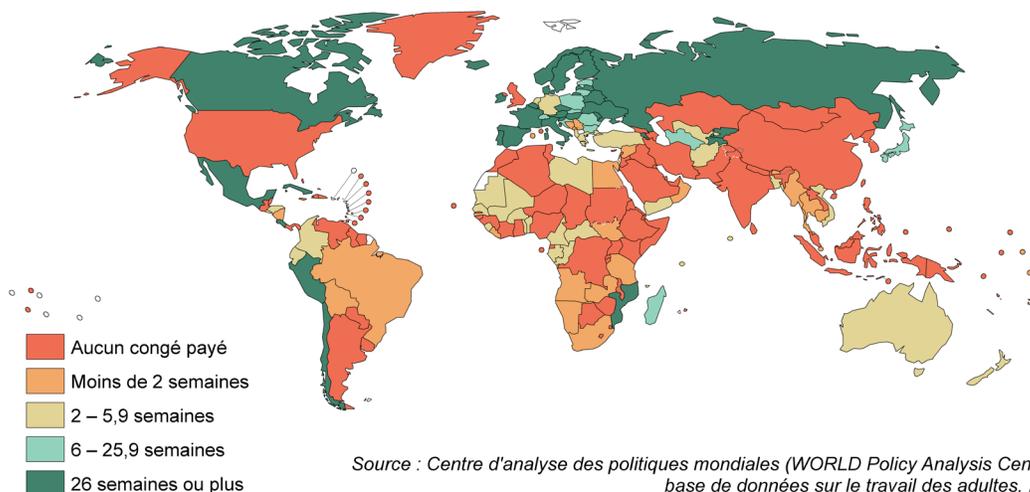
ce qui rend la prise de congé inabordable pour plusieurs.

### Congé payé pour les besoins de santé graves des enfants

55 % des pays — dont une plus grande proportion de pays à revenu élevé que de pays à revenu faible ou intermédiaire — adoptent une approche consistant à offrir des congés payés pouvant être utilisés pour répondre aux besoins de santé des enfants souffrant de maladies graves, de blessures ou de maladies chroniques. Ces approches comprennent :

- Des types de congés plus larges, tels que les congés pour les urgences, les besoins discrétionnaires ou les besoins familiaux (24 pays)

## De combien de congés payés les travailleurs disposent-ils pour répondre aux besoins de santé graves d'un enfant de 5 ans ?



- Congé généralement disponible pour la santé des enfants (24 pays)
- Congé payé disponible uniquement lorsqu'un enfant souffre d'une maladie, d'une blessure ou d'un handicap grave ou est hospitalisé (29 pays)
- Droit à un congé payé pour des besoins de santé généraux et graves (29 pays)

Même lorsque des congés payés sont disponibles, les choix de politiques peuvent limiter l'éligibilité des travailleurs et leur capacité à fournir des soins adéquats.

- **Durée :**
  - Seuls 22 % des pays garantissent au moins 6 semaines de congé payé pour répondre aux besoins de santé graves d'un enfant de 5 ans.
  - Seuls 18 % des pays garantissent 4 semaines ou plus de congés payés pouvant être utilisés pour répondre aux besoins continus des enfants en matière de handicap.
- **Disponibilité en fonction de l'âge des enfants :** Alors que 55 % des pays garantissent un congé payé pouvant être utilisé pour répondre aux besoins de santé graves d'un enfant de deux ans, seuls 49 % le font pour les enfants de 15 ans.
- **Remplacement du salaire :** Dans 14 des 106 pays disposant d'un congé payé pour les besoins de santé graves des enfants, les paiements peuvent être inférieurs à 60 % du salaire ou fixés à un faible taux forfaitaire.

## Congé payé pour les besoins de santé courants des enfants

Dans l'ensemble, une minorité de pays garantissent aux travailleurs des congés payés pour les besoins de santé quotidiens des enfants, y compris les visites préventives chez le médecin et les soins en cas de maladies courantes.

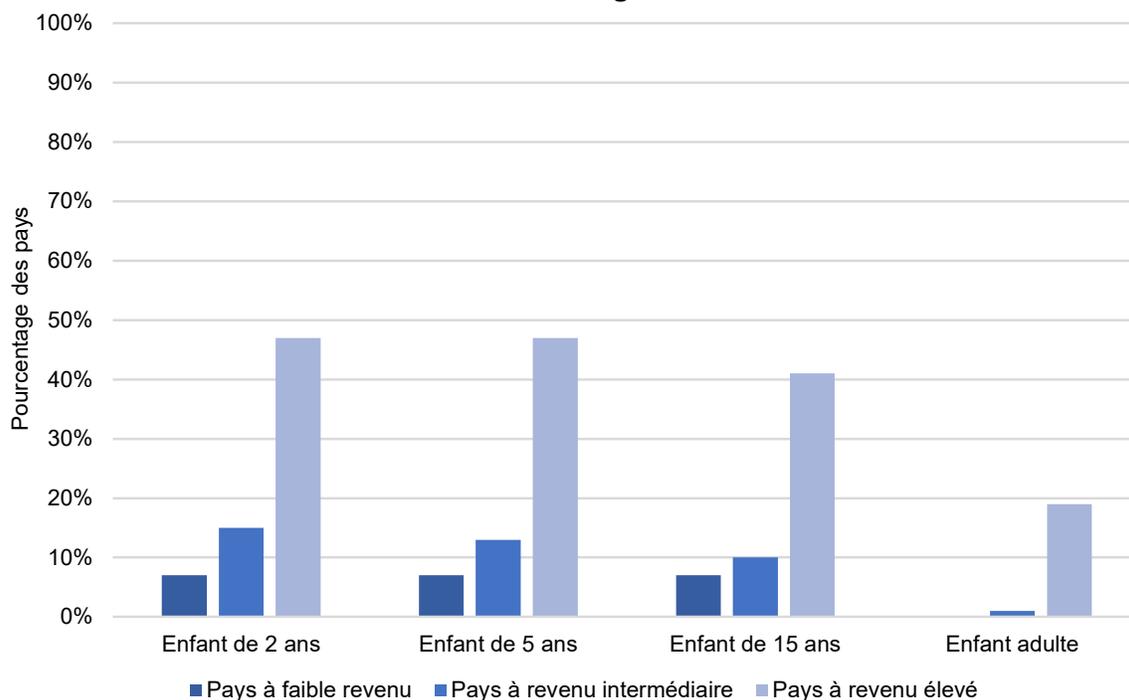
- 37 % des pays adoptent au moins une approche à accorder des congés payés que les parents peuvent utiliser pour répondre aux besoins de santé quotidiens des enfants.
- 11 % des pays ne garantissent que ce type de congé non rémunéré.
- 3 autres pays renforcent les normes sexospécifiques en matière de soins en réservant les congés payés ou non payés seulement aux mères.

Même lorsque des congés payés sont disponibles, diverses limitations peuvent les rendre insuffisants pour répondre aux besoins de santé courants de tous les enfants.

- **Durée :** Seul 1 pays sur 4 garantit au moins 2 semaines de congé payé pour répondre aux besoins de santé quotidiens d'un enfant de 5 ans.
- **Disponibilité en fonction de l'âge des enfants :** Alors que 37 % des pays garantissent un congé payé pouvant être utilisé pour répondre aux besoins de santé quotidiens d'un enfant de 2 ans, seuls 28 % le font pour les enfants de 15 ans.

Si les congés payés pour les soins de santé courants des enfants sont disponibles de manière égale pour les hommes et les femmes dans la plupart des pays qui les proposent, d'autres

### Existe-t-il au moins 6 semaines de congé payé pour répondre aux besoins de santé graves d'un enfant ?



La durée du congé pour l'enfant adulte est basée sur le congé disponible pour les enfants adultes vivant encore dans le même foyer que leur parent.



éléments de la conception des politiques peuvent déterminer si la prise de congés est égalitaire entre les sexes.

- **Structure des droits** : Pratiquement aucun pays n'encourage l'égalité des sexes dans la prise de congés, et quatre pays accordent des congés à chaque famille plutôt qu'à chaque individu, ce qui peut diminuer la probabilité que les deux parents prennent des congés.
- **Disponibilité pour les parents monoparentaux** : Seuls 5 pays ont pris des mesures pour garantir que les parents monoparentaux, majoritairement des femmes, peuvent prendre le même nombre de congés que les familles biparentales.
- **Abordabilité** : 19 des 71 pays disposant d'un congé pour les besoins de santé quotidiens des enfants ont fixé le remplacement du salaire à un taux inférieur à 80 %. En raison des écarts de rémunération entre les hommes et les femmes, lorsque les travailleurs reçoivent une part plus faible de leurs revenus habituels pendant leur congé, de nombreux ménages biparentaux décident qu'il est plus logique que la femme prenne ce congé.

## Ressources supplémentaires

Pour plus d'informations sur le contenu de ce bulletin, voir :

- Fiche d'informations : "[Congés payés pour les besoins de santé des enfants](#)"
- Fiche d'informations : "[Congés payés pour les besoins de santé des membres adultes de la famille](#)"

Pour plus d'informations sur la manière dont d'autres lois et politiques du travail, les aménagements du lieu de travail et les investissements nationaux dans l'infrastructure des soins peuvent aider à répondre aux besoins des soignants et à prévenir les impacts disparates sur l'emploi des femmes, voir :

- [Chapitre 7, Equality within Our Lifetimes : How Laws and Policies Can Close — or Widen — Gender Gaps in Economies Worldwide](#) (Jody Heymann, Aleta Sprague et Amy Raub ; University of California Press, 2023)



### WORLD Policy Analysis Center

Le **Centre d'analyse des politiques mondiales (WORLD)** vise à améliorer la quantité et la qualité des données comparatives mondiales sur les lois et politiques affectant la santé, le développement, le bien-être et l'équité. Grâce à ces données, WORLD alimente les débats politiques, facilite les études comparatives sur les progrès, la faisabilité et l'efficacité des politiques, et fait progresser les efforts visant à responsabiliser les décideurs.

Site web : [worldpolicycenter.org](http://worldpolicycenter.org)

Courriel : [world@ph.ucla.edu](mailto:world@ph.ucla.edu)

