

Cobertura de las licencias parentales en la economía informal y entre trabajadores tradicionalmente no cubiertos



WORLD Policy Analysis Center

PUNTOS CLAVE

57%

de los países garantiza explícitamente la licencia maternal remunerada a las trabajadoras autónomas.

38%

de los países garantiza explícitamente la licencia maternal remunerada a las trabajadoras domésticas.

29%

de los países garantiza explícitamente la licencia maternal remunerada a las trabajadoras agrícolas.

ACERCA DE LOS DATOS

Esta ficha informativa incluye una ampliación de la información presentada en el **capítulo 6** del libro en acceso abierto (en inglés) [Equality within Our Lifetimes: How Laws and Policies Can Close—or Widen—Gender Gaps in Economies Worldwide](#) (Jody Heymann, Aleta Sprague, y Amy Raub; editorial University of California Press, 2023).

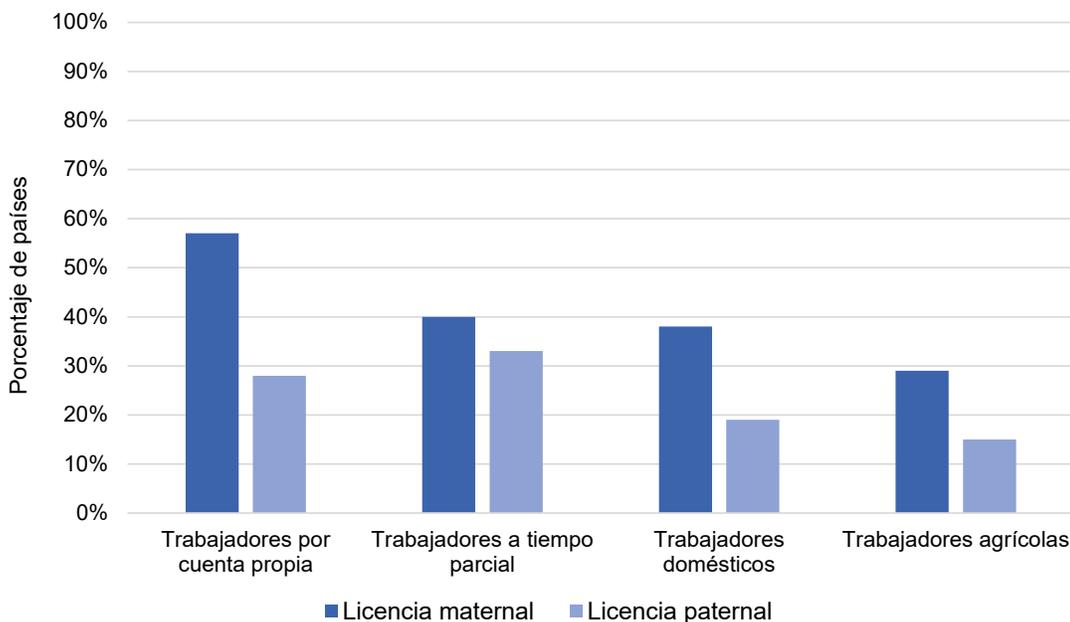
Protección social y economía informal

- Según la Organización Internacional del Trabajo, más del 60% de la población activa mundial, es decir, 2.000 millones de personas, trabaja en la economía informal.
 - Este grupo está formado por personas que desempeñan diversas ocupaciones en entornos urbanos y rurales, como trabajadores agrícolas, empleados domésticos, trabajadores a domicilio, vendedores ambulantes, recicladores, trabajadores familiares auxiliares, etc.
- Tanto en los países de ingreso bajo como en los de ingreso alto, los trabajadores del sector informal suelen estar excluidos (en la ley y en la práctica) de las principales

protecciones sociales, como la licencia parental remunerada.

- Existen evidencias en diferentes países que demuestran los beneficios de las políticas de licencia parental remunerada; estos beneficios incluyen una mayor igualdad de género en el trabajo remunerado y en el cuidado de los niños. La licencia parental remunerada incluye:
 - Licencia maternal*, que incluye la licencia de maternidad (reservada a las madres) y la porción de la licencia parental compartida que pueden disfrutar las mujeres.
 - Licencia paternal*, que incluye la licencia de paternidad (reservada a los padres) y la porción de la licencia parental compartida que pueden disfrutar los hombres.

Garantías legislativas explícitas de licencias parentales



Los resultados de investigación que incluyen a trabajadores a tiempo parcial reflejan garantías para los trabajadores a tiempo parcial ya sea a) sin un umbral mínimo de horas, o b) para aquellos que trabajan el equivalente de un cuarto de la jornada completa o menos.

- En todas las regiones del mundo hay países que han elegido ampliar la cobertura legal de la protección social a los trabajadores informales y tradicionalmente no cubiertos.
- Para aprovechar plenamente los beneficios de la licencia parental remunerada en todo el mundo, es esencial comprender dónde y cómo los países están tomando medidas para colmar las lagunas en la cobertura de sus políticas nacionales y ampliar la protección social para el cuidado de los hijos a todos los trabajadores, incluidos los de la economía informal.

Trabajadores por cuenta propia

Por lo general, los países que cubren a los trabajadores por cuenta propia lo hacen estructurando sus programas de licencia parental remunerada en forma de seguros sociales, lo que podría incluir a los conductores de Uber y a otros trabajadores de la economía por encargo.

- Más de la mitad de los países (57%) garantiza la *licencia maternal* remunerada a las trabajadoras por cuenta propia.
- Algo más de un cuarto de los países (28%) garantiza la *licencia paternal* remunerada a los trabajadores por cuenta propia.

Trabajadores a tiempo parcial

El empleo a tiempo parcial se considera la forma más común de empleo atípico en todo el mundo, y es más probable que las mujeres trabajen a tiempo parcial que los hombres.

- El 40% de los países garantiza explícitamente

la *licencia maternal* remunerada a las trabajadoras a tiempo parcial que trabajan una cuarta parte del equivalente en horas de trabajo a tiempo completo o menos.

- Un tercio de los países (33%) garantiza explícitamente la *licencia paternal* remunerada a los trabajadores a tiempo parcial que trabajan una cuarta parte del equivalente en horas de trabajo a tiempo completo o menos.

Trabajadores domésticos

Se calcula que más del 80% de los trabajadores domésticos a nivel mundial están empleados de forma informal, por lo que la cobertura legal y la aplicación efectiva de la protección social son fundamentales en este sector.

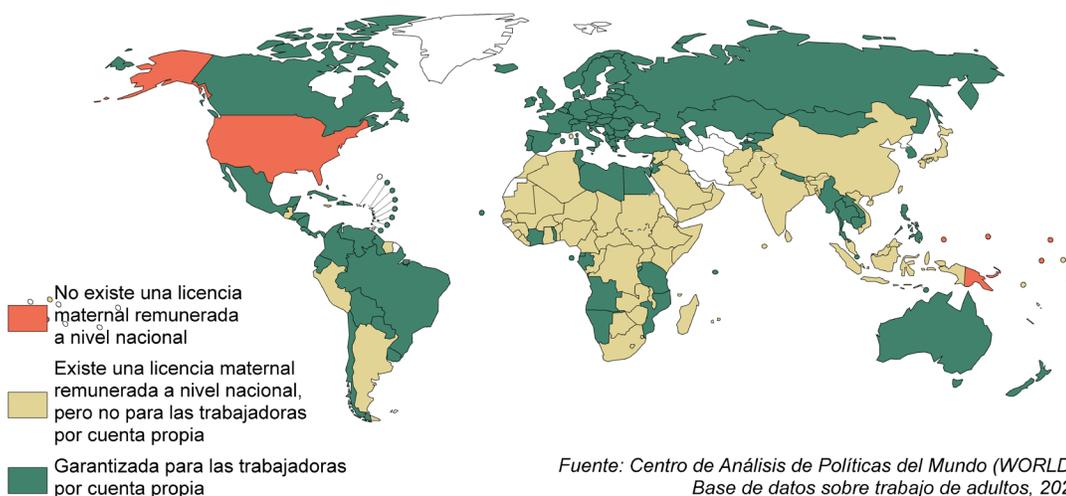
- Más de un tercio de los países (38%) garantiza explícitamente la *licencia maternal* remunerada a las trabajadoras domésticas.
- Casi un quinto de los países (19%) garantiza explícitamente la *licencia paternal* remunerada a los trabajadores domésticos.

Trabajadores agrícolas

En las zonas rurales donde trabajan los trabajadores agrícolas asalariados, la cobertura efectiva de los derechos laborales y las protecciones sociales puede ser escasa.

- Algo menos de un tercio de los países (29%) garantiza explícitamente la *licencia maternal* remunerada a las trabajadoras agrícolas.
- El 15% de los países garantiza explícitamente la *licencia paternal* remunerada a los trabajadores agrícolas.

¿Garantizan los países el acceso a la licencia maternal remunerada a las trabajadoras por cuenta propia?



WORLD Policy Analysis Center

ACERCA DE LA METODOLOGÍA

Este análisis se basa en una revisión sistemática de la legislación original y sus garantías otorgadas al sector privado a fecha de enero de 2022 en los 193 Estados miembros de la Organización de las Naciones Unidas. Para información más completa sobre la metodología consulte: worldpolicycenter.org/topics/care/methods.

SOBRE WORLD

El Centro de Análisis de Políticas del Mundo (WORLD Policy Analysis Center) tiene como objetivo mejorar la cantidad y la calidad de datos comparativos a nivel mundial sobre políticas públicas que afectan a la salud, el desarrollo, el bienestar y la equidad humanos. Con estos datos, WORLD aporta información a los debates sobre políticas públicas, facilita el estudio comparativo de los avances, la viabilidad y la eficacia de estas políticas; y hace avanzar esfuerzos para responsabilizar a legisladores y formuladores de políticas de su toma de decisiones.

Sitio web: worldpolicycenter.org

Correo electrónico: world@ph.ucla.edu